ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Num. 417/21 Del. 23/11/2021

Oggetto:

Accordo di contrattazione integrativa recante la disciplina per l'attribuzione in prima applicazione delle fasce economiche al personale di supporto della ricerca, sottoscritto in data 27-10-2021 – presa d'atto.

Proposta di deliberazione n.	565/21
Data Proposta di deliberazione	10/11/2021
Struttura	AMM_PER UNITÀ OPERATIVA RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
L'Estensore	ARDITO RAFFAELLA
Il Responsabile del procedimento	NICITA PAOLO
Responsabile della Struttura	NICITA PAOLO

Visto di Regolarità contabile	
N. di prenotazione	

IL Direttore Amministrativo	IL Direttore Sanitario	IL Direttore Generale
Festuccia Manuel	Leto Andrea	Della Marta Ugo

%firma%-1 %firma%-3

Firmato digit. dal Resp. Struttura: NICITA PAOLO
Firmato digit. dal Dir. Amministrativo: FESTUCCIA MANUEL
Firmato digit. dal Dir. Sanitario: LETO ANDREA
Firmato digit. dal Dir. Generale: DELLA MARTA UGO

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

U.O.C. RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
Dott. Paolo Nicita

Oggetto: Accordo di contrattazione integrativa recante la disciplina per l'attribuzione in prima applicazione delle fasce economiche al personale di supporto della ricerca, sottoscritto in data 27-10-2021 – presa d'atto.

Premesso

Che l'art. 1 comma 432 della Legge n. 205/2017 s.m.i. ha previsto la stabilizzazione con contratto di lavoro a tempo determinato, nei limiti delle risorse di cui al comma 424 e secondo i criteri stabiliti con decreto del Ministero della Salute di cui al comma 427, del personale in servizio presso gli Istituti alla data del 31-12-2017, con rapporti di lavoro flessibile instaurati a seguito di procedura selettiva pubblica, ovvero titolari di borsa di studio erogata dagli Istituti a seguito di procedura selettiva pubblica, che avessero maturato un'anzianità di servizio, ovvero fossero titolari di borsa di studio, di almeno tre anni negli ultimi cinque;

Che l'art. 25 comma 4 D.L. n. 162/2019 s.m.i. convertito in Legge n. 8 del 28 febbraio 2020, che ha modificato il comma 432 dell'art. 1 della Legge di cui sopra, ha stabilito che fossero destinatari della fase transitoria anche coloro che alla data del 31-12-2017 risultassero in servizio presso gli Istituti con rapporti di lavoro flessibile, ovvero titolari di borsa di studio erogate dagli Istituti a seguito di procedura selettiva, e che alla data del 31-12-2019 avessero maturato un'anzianità di servizio di almeno tre anni negli ultimi sette;

Che in ottemperanza alle disposizioni normative sopra richiamate, in virtù delle delibere del Direttore Generale n. 36/2020 e n. 375/2020, risultano attualmente attivi n. 26 contratti a tempo determinato quinquennali, per il profilo di collaboratore professionale della ricerca;

Visto

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del comparto sanità - sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria, stipulato in data 11-07-2019 tra l'Aran e le Organizzazioni Sindacali;

L' art. 3 comma 1 e 2 del CCNL sopra citato, che istituisce due nuovi profili professionali di ricercatore sanitario (categoria D livello D super) e collaboratore professionale della ricerca sanitaria (categoria D); il comma 3 che prevede, relativamente alle suindicate figure professionali, le posizioni retributive iniziale, intermedia ed elevata, individuate per ciascuno dei due profili professionali, volte a valorizzare la specificità delle funzioni e delle attività svolte;

Il D.M. del 24 aprile 2020 recante "*Criteri per l'attribuzione delle fasce economiche al personale assunto nel regime transitorio della riforma del personale della ricerca*";

L' art. 5 del D.M. sopra citato, che stabilisce i criteri di attribuzione delle fasce economiche intermedia D3 ed elevata D6 al personale collaboratore professionale della ricerca, secondo i criteri utilizzati per le analoghe professionalità del comparto, con particolare riferimento a titoli di studio posseduti, responsabilità assunte, complessiva esperienza maturata anche con diverse tipologie di rapporto di lavoro;

Preso atto

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

Che la Direzione Aziendale e le OOSS del comparto - sezione ricerca, hanno sottoscritto un accordo in data 27-10-2021, al fine di fornire un regolamento per l'attribuzione delle fasce economiche al personale collaboratore professionale della ricerca, assunto con contratto a tempo determinato, con effetto dalla data di assunzione;

Ritenuto necessario

Di prendere atto del suddetto Accordo di contrattazione integrativa, stipulato in data 27-10-2021, recante la disciplina per l'attribuzione in prima applicazione delle fasce economiche al personale collaboratore professionale della ricerca sanitaria;

PROPONE

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

1) Di prendere atto dell'Accordo di contrattazione integrativa, sottoscritto dalla Direzione Aziendale e le OOSS in data 27-10-2021, al fine di fornire un regolamento per l'attribuzione delle fasce economiche al personale collaboratore professionale della ricerca, assunto con contratto a tempo determinato, con effetto dalla data di assunzione;
2) Di prendere atto che la graduatoria per il riconoscimento dei passaggi di fascia sarà formulata e pubblicata a cura della U.O.C. Gestione Risorse Umane e Affari Legali, che verificherà e valuterà le singole domande presentate dagli aspiranti, unitamente all'autocertificazione attestante l'esperienza maturata presso l'Istituto e i titoli di studio posseduti;
3) Di prendere atto altresì che, a partire dal prossimo 2022, si procederà con apposito accordo sindacale separato, fatto salvo il sopravvenire di nuove disposizioni di legge in materia.

IL RESPONSABILE
Dott. Paolo Nicita

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ugo Della Marta

VISTA la proposta di deliberazione avanzata dal Responsabile della U.O. Risorse Umane e Affari Legali avente ad oggetto: "Accordo di contrattazione integrativa recante la disciplina per l'attribuzione in prima applicazione delle fasce economiche al personale di supporto della ricerca, sottoscritto in data 27-10-2021 – presa d'atto*"*.

SENTITI il Direttore Sanitario ed il Direttore Amministrativo che hanno espresso parere favorevole alla adozione del presente provvedimento;

RITENUTO di doverla approvare così come proposta,

DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

1) Di prendere atto dell'Accordo di contrattazione integrativa, sottoscritto dalla Direzione Aziendale e le OOSS in data 27-10-2021, al fine di fornire un regolamento per l'attribuzione delle fasce economiche al personale collaboratore professionale della ricerca, assunto con contratto a tempo determinato, con effetto dalla data di assunzione;
2) Di prendere atto che la graduatoria per il riconoscimento dei passaggi di fascia sarà formulata e pubblicata a cura della U.O.C. Gestione Risorse Umane e Affari Legali, che verificherà e valuterà le singole domande presentate dagli aspiranti, unitamente all'autocertificazione attestante l'esperienza maturata presso l'Istituto e i titoli di studio posseduti;
3) Di prendere atto altresì che, a partire dal prossimo 2022, si procederà con apposito accordo sindacale separato, fatto salvo il sopravvenire di nuove disposizioni di legge in materia.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ugo Della Marta

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

Istituto Zooprofilattico Sperimentale
del Lazio e della Toscana *M. Aleandri*

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA RECANTE LA DISCIPLINA PER L'ATTRIBUZIONE IN PRIMA APPLICAZIONE DELLE FASCE ECONOMICHE AL PERSONALE DI SUPPORTO DELLA RICERCA

Il giorno 27 ottobre 2021 alle ore 10.00 presso gli uffici della Direzione Amministrativa dell'Istituto - dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana – M. Aleandri – Via Appia Nuova, 1411 – si sono riuniti in modalità telematica, i componenti della delegazione trattante di parte pubblica con le Organizzazioni Sindacali del comparto — sez. ricerca per discutere degli istituti di seguito illustrati.

Premesse

Visto l'art. 1, comma 432, della citata legge n. 205 del 2017, come modificato dall'art. 1, comma 543 della legge 30 dicembre 2018, n. 145, il quale prevede che in sede di prima applicazione, entro centottanta giorni dalla data di entrata in vigore della sezione del contratto collettivo del comparto sanità di cui al comma 423, il personale in servizio presso gli istituti alla data del 31 dicembre 2017, con rapporti di lavoro flessibile instaurati a seguito di procedura selettiva pubblica ovvero titolare, alla data del 31 dicembre 2017, di borsa di studio erogata dagli istituti a seguito di procedura selettiva pubblica, che abbia maturato un'anzianità di servizio ovvero sia titolare di borsa di studio di almeno tre anni negli ultimi cinque, può essere assunto con contratto di lavoro a tempo determinato secondo la disciplina e nei limiti delle risorse di cui al comma 424 e secondo le modalità e i criteri stabiliti con il decreto del Ministro della salute di cui al comma 427;

Visto l'art. 25, comma 4 del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, il quale ha modificato il comma 432 dell'art. 1 della citata legge n. 205 del 2017, stabilendo che siano destinatari della fase transitoria anche coloro che, alla data del 31 dicembre 2017, erano in servizio presso gli istituti con rapporti di lavoro flessibile ovvero erano titolari di borsa di studio erogata dagli istituti, a seguito di procedura selettiva e che, alla data del 31 dicembre 2019, abbiano maturato un'anzianità di servizio di almeno tre anni negli ultimi sette;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del comparto sanità - sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria - stipulato l'11 luglio 2019 tra l'Aran e le organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 1, comma 423 della predetta legge n. 205 del

2017;

Visto in particolare l'art. 3, commi 1 e 2 dell'allegato 1 del predetto CCNL, concernente l'istituzione dei profili professionali di «ricercatore sanitario» (collocato in categoria D livello super) e di «collaboratore professionale di ricerca sanitaria» (collocato in categoria D);

Visto il successivo comma 3 dell'art. 3 del menzionato CCNL, riguardante le tre posizioni retributive, iniziale, intermedia ed elevata, individuate per ciascuno dei due profili professionali, volte a valorizzare la specificità delle funzioni e delle attività svolte.

Richiamato altresì il D.M. del 24 aprile 2020 rubricato "Criteri per l'attribuzione delle fasce economiche al personale assunto nel regime transitorio della riforma del personale della ricerca".

Tutto ciò premesso si conviene di disciplinare la materia nel regolamento che segue.

Art. 1

Finalità

Il presente regolamento ha la finalità di fornire il quadro delle regole generali per la concreta applicazione presso l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana "M. Aleandri" - di seguito Istituto — dei principi contenuti nel CCNL 11 luglio 2019 - di seguito CCNL - relativo al personale del comparto dell'Area della Sanità - Sezione del personale del ruolo delle attività di supporto alla ricerca sanitaria nonché nelle disposizioni di legge e regolamentari in materia di valutazione dei dipendenti e riconoscimento del merito individuale. In particolare il regolamento disciplina, in fase di prima applicazione, i criteri ai fini dell'attribuzione, nei limiti delle risorse di cui all'art. 1, comma 424, della legge n. 205 del 2017, delle fasce economiche al personale di collaborazione della ricerca assunto a tempo determinato con effetto dalla data di assunzione.

Art. 2

Requisiti per l'attribuzione delle fasce economiche in prima applicazione al personale collaboratore professionale di supporto alla ricerca

1. Ai sensi dell'art. 5 del Decreto 24 aprile 2020, le fasce economiche intermedia D3 e elevata D6 sono attribuite, in prima applicazione, al collaboratore professionale di supporto alla ricerca, secondo i criteri utilizzati per le analoghe professionalità del comparto, con particolare riferimento a:

- titoli di studio posseduti;
- responsabilità assunte;
- complessiva esperienza maturata anche con diverse tipologie di rapporto di lavoro.

Il collaboratore professionale di supporto alla ricerca eventualmente non in possesso di laurea, è in ogni caso inquadrato nella fascia iniziale D.

2. La **fascia economica intermedia D3** è attribuita al collaboratore professionale di supporto alla ricerca:
- che sia in possesso di titolo universitario (laurea triennale, laurea magistrale/specialistica o diploma di laurea vecchio ordinamento);
- che abbia maturato presso questo Istituto, alla data di assunzione, una esperienza professionale, anche non continuativa, con contratto di lavoro a tempo determinato, co.co.co. o libero professionale o in quanto titolare di borsa di studio di almeno 3 anni.

3. **La fascia economica elevata D6** è attribuita al collaboratore professionale di supporto alla ricerca:
- che sia in possesso di titolo universitario quinquennale (laurea magistrale/specialistica) o diploma di laurea vecchio ordinamento;
- che abbia maturato presso questo Istituto, alla data di assunzione, una esperienza professionale anche non continuativa, con contratto di lavoro a tempo determinato, co.co.co. o libero professionale o in quanto titolare di borsa di studio di almeno 5 anni.

Art. 4

Graduatoria

La graduatoria per il riconoscimento dei passaggi che riguarda il personale dipendente attinente al profilo del collaboratore professionale di supporto alla ricerca sarà formulata e pubblicata a cura della UOC Gestione Risorse Umane e Affari Legali, previa presentazione da parte dei singoli aspiranti di apposita domanda accompagnata dall'autocertificazione dell'esperienza professionale maturata presso l'Istituto e dei titoli di studio posseduti, che saranno oggetto di verifica da parte della stessa UOC Gestione Risorse Umane.

Art. 5

Risorse economiche in prima applicazione

Ai sensi dell'art. 12 del CCNL al finanziamento dei passaggi di fascia, in prima applicazione, si provvede mediante quota parte delle risorse finanziarie stanziate dal Ministero della Salute nell'ambito dei piani assunzionali del personale oggetto del CCNL e alla disponibilità delle risorse nei fondi di terzi, individuati a valere sul sezionale ricerca del bilancio del 2020.

Art. 6

Progressioni economiche a regime

A partire dal 2022, fatto salvo il sopravvenire di nuove disposizioni e nei limiti delle risorse finanziarie disponibili di anno in anno, si procederà con un separato accordo.

Art. 7

Clausola finale

Le parti concordano di valutare i passaggi di fascia a regime, a fronte delle risorse disponibili.

Per la PARTE PUBBLICA

IL DIRETTORE GENERALE — DOTT. UGO DELLA MARTA
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO — DOTT. MANUEL FESTUCCIA
IL DIRETTORE SANITARIO — DOTT. ANDREA LETO
IL DIRIGENTE DELLA DIR. GESTIONE RISORSE UMANE — DOTT. PAOLO NICITA

Per la PARTE SINDACALE

IL COORDINATORE DELLA R.S.U. — DOTT. PIERPAOLO BORIA
CGIL FP — SIG. RICCARDO BAGNI
CISL FP — DOTT. PIERO ZUCCHITTA
UIL FPL — DOTT. PIERPAOLO BORIA